Z B I Ó R

UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY

Rok VII Warszawa, 31 sierpnia 1949 r. Nr 2

TREŚĆ:

Poz. 2: Orzeczenie Nadzwyczajnej Komisji Rozjemczej, ustalające warunki pracy i płacy dozorców domowych m. Kielc na okres czasu od dnia 1 stycznia 1949 r. do dnia 31 marca 1950 r. str. 1

2.

ORZECZENIE NADZWYCZAJNEJ KOMISJI ROZJEMCZEJ

ustalające warunki pracy i płacy dozorców domowych m. Kielc na okres czasu od dnia 1 stycznia 1949 r. do dnia 31 marca 1950 r.

Nadzwyczajna Komisja Rozjemcza, powołana pismem Inspektora Pracy IV Okręgu w Kielcach za Nr 13D/0-8/3031 z dnia 1 grudnia 1948 r. na zasadzie art. 1 i 2 ustawy z dnia 16 maja 1922 r. w przedmiocie powołania Nadzwyczajnej Komisji Rozjemczej do załatwiania zatargów zbiorowych pomiędzy właścicielami nieruchomości miejskich, a dozorcami domowymi (Dz. U. R. P. Nr 39, poz. 324) oraz art. 113 rozporządzenia Prezydenta R. P. z dnia 28 grudnia 1934 r. o unormowaniu właściwości władz i trybu postępowania w niektórych działach administracji państwowej (Dz. U. R. P. Nr 110, poz. 976) w składzie:

Mgr. Jakiel Stefan — Inspektor Pracy 21 Obwodu w Kielcach, jako przewodniczący i przedstawiciel Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej;

Suszka Józef — Sędzia Sądu Okręgowego w Kielcach, jako przedstawiciel Ministerstwa Sprawiedliwości;

Tłuczkiewicz Stanisław — zast. Naczelnika Wydziału Urzędu Wojewódzkiego w Kielcach, jako przedstawiciel Ministerstwa Administracji Publicznej,

na posiedzeniu odbytym w dniu 9 grudnia 1948 r. w lokalu Inspektoratu Pracy 21 Obwodu w Kielcach, po zapoznaniu się z materiałami dotyczącymi sprawy przedmiotowej, po uprzednim wysłuchaniu opinii przedstawicieli pracodawców i pracowników oraz uwzględniając ogólne warunki gospodarcze,

orzeka:

warunki pracy i płacy dozorców domowych m. Kielc na okres czasu od dnia 1 stycznia 1949 r. do dnia 31 marca 1950 r. ustalić jak następuje:

§ — 1. Orzeczenie niniejsze dotyczy z jednej strony pracodawców posiadających względnie użytkujących nieruchomości na terenie m. Kielc, jak: właścicieli, dzierżawców, posiadaczy faktycznych lub umownych, zarządców nieruchomości itp. zwanych w dalszym ciągu pracodawcami, z drugiej strony wszystkich pracowników, pełniących czynności dozorców domowych, zwanych w dalszym ciągu dozorcami, z wyłączeniem tych, których stosunek służbowy ma charakter publiczno-prawny.

§ — 2. Za dozorcę w rozumieniu niniejszego orzeczenia uważa się osobę pełnoletnią bez względu na płeć, którą pracodawca przyjął w charakterze dozorcy nieruchomości i powierzył jej nadzór nad nieruchomością. Przed przyjęciem dozorcy do pracy pracodawca zawiadomi o wakującym stanowisku Związek Zawodowy Dozorców Domowych, Oddział w Kielcach, który może zaproponować swoich kandydatów, jednakże sposób przyjmowania i zwalniania dozorców musi być zgodny z przepisami o ochronie rynku pracy.

§ — 3. Do obowiązków dozorcy należy:

a) Wykonywanie sumiennie i troskliwie zarządzeń i zleceń wchodzących w zakres jego obowiązków jako dozorcy domu, a wydanych przez jego przełożonych;

b) przestrzeganie przepisów milicyjnych i sanitarno-porządkowych, obowiązujących na terenie m. Kielc;

c) otwieranie i zamykanie bramy, zapalanie i gaszenie światła w klatkach schodowych w godzinach milicyjnie ustalonych, przy czym klucze od bram winien dostarczyć pracodawca;

d) zamiatanie jezdni i chodników oraz podwórza i utrzymywanie w czystości i porządku sieni, korytarza, klatek schodowych i ustępów ogólnych, oraz utrzymywanie czystości w dojściach do piwnic i korytarzy;

e) dbanie o całość urządzeń wodociągowych, elektrycznych i innych znajdujących się na terenie nieruchomości.

§ — 4. Dozorca domu, ani członkowie jego rodziny nie są obowiązani do:

a) wykonywania posług osobistych u pracodawcy;

b) wykonywania robót specjalnych na rzecz pracodawcy, jak np. oczyszczanie domu i podwórza po przeprowadzonym remoncie lub pracach budowlanych. Za wszelkie tego rodzaju prace dozorca domu winien otrzymywać osobne wynagrodzenie, którego wysokość strony ustalą z góry w drodze dobrowolnej umowy.

§ — 5. Wszelkie prace dozorcy, wynikające z jego obowiązków służbowych, może dozorca wykonywać osobiście lub przez członków swojej rodziny, zdolnych do spełniania tych czynności, lecz w wieku ponad 15 lat.

§ — 6. Dozorca domu otrzymuje od pracodawcy bezpłatne mieszkanie w domu, w którym pracuje, składające się co najmniej z jednego pokoju i kuchni na parterze z wyłączeniem suteryn i poddaszy. Przyznane mieszkanie winno być zatwierdzone przez Władze Kwaterunkowe w ramach odnośnych przepisów. Mieszkanie to winno obszarem odpowiadać warunkom rodzinnym dozorcy. Pracodawca nie może zmuszać dozorcy do przyjmowania sublokatorów lub na noclegi osób postronnych. Pracodawca winien dostarczyć dozorcy bezpłatnie światła elektrycznego do oświetlenia mieszkania służbowego w ilości 15 Kw. mie-

sięcznie a w razie braku światła elektrycznego obowiązany jest dostarczyć bezpłatnie:

a) w miesiącach od kwietnia do września po 4 litry nafty miesięcznie;

b) w miesiącach od października do marca po 6 litrów nafty miesięcznie.

W mieszkaniach ciemnych z powodu niedostatecznego dostępu światła, wymienione wyżej normy oświetlenia ulegają zwyżce o 50%.

Dozorca, nie korzystający z mieszkania służbowego w domu w którym pracuje, otrzymuje równowartość w gotówce, którą płaci za mieszkanie, jako lokator w innym domu.

§ — 7. Pracodawca obowiązany jest w razie potrzeby wykonać własnym kosztem konieczne remonty i poprawki w mieszkaniu służbowym dozorcy.

§ — 8. Pracodawca obowiązany jest dostarczyć dozorcy potrzebną ilość mioteł, wiader, konewek, szufle, drąg, skrobaczkę, śmietniczkę, piasek, szczotkę z włosienia, szczotkę ryżową, ścierki i fartuch lub kombinezon, flagi narodowe, jak również zapewnić dozorcy bezpłatne korzystanie z wody. Ponadto pracodawca obowiązany jest przeznaczyć w obrębie domu odpowiednie pomieszczenie na składanie odpadków jak złom, szkło, kości itp.

§ — 9. Na przechowywanie narzędzi pracy pracodawca obowiązany jest przydzielić dozorcy odpowiednie pomieszczenie, ponadto piwnicę do wyłącznego użytku dozorcy i zapewnić mu możność korzystania ze strychu. W domach, gdzie nie ma piwnic, pracodawca dostarczy pomieszczenie w komórce.

§ — 10. Dozorca otrzymuje oprócz świadczeń przewidzianych w § 6, również miesięczne wynagrodzenie w gotówce, płatne z końcem każdego miesiąca kalendarzowego w/g poniżej uwidocznionej tabeli:

a) w domach o jednym podwórzu do 10 lokali 100 zł płacy zasadniczej oraz 30 zł od każdej izby mieszkalnej;

b) w domach powyżej 10 lokali 600 złotych płacy zasadniczej oraz 30 zł od każdej izby mieszkalnej;

c) w domach o dwu podwórzach i więcej oraz domach narożnych 800 złotych płacy zasadniczej oraz 30 zł od każdej izby mieszkalnej;

d) w domach mieszkalnych, w których mieszczą się przedsiębiorstwa przemysłowo-handlowe, magazyny, warsztaty, garaże, stajnie, lokale rozrywkowe, biura itp. oprócz płacy ustalonej w punktach a, b, c, dozorca otrzymuje od każdej izby zajmowanej przez wymienione wyżej zakłady — 100 zł;

e) w domach zajętych wyłącznie przez przedsiębiorstwa przemysłowe, handlowe, hotele, kina, biura itp. dozorca domu otrzymuje 3.000 zł miesięcznie;

f) o ile dozorca domowy wykonuje również obowiązki palacza przy kotłach centralnego ogrzewania, otrzymuje wynagrodzenie dodatkowe w wysokości 150 złotych od ogrzanej ubikacji w okresie palenia. Za ubikację ogrzaną rozumie się każdy pokój i kuchnię posiadające grzejniki. Dodatkowe ubikacje jak łazienka, klozet, przedpokój liczą się za jedną ubikację ogrzewaną, jeśli znajduje się tam choćby jeden grzejnik. Dozorca - palacz ma prawo do bezpłatnego ogrzewania mieszkania służbowego, jeśli instalacja centralnego ogrzewania w mieszkaniu służbowym istnieje.

§ — 11. Za otwieranie bramy mieszkańcom w porze jej zamknięcia, dozorca domu może pobierać za każdorazowe otwarcie bramy przed północą 20 zł, a po północy 50 zł.

§ — 12. Od każdego klucza od bramy wydanego za zgodą pracodawcy lokatorowi, należy się dozorcy dodatek do wynagrodzenia w wysokości 200 zł miesięcznie, wypłacany przez pracodawcę.

§ — 13. Pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi po rocznym nie przerwanym okresie pracy płatnego 8 dniowego urlopu wypoczynkowego, po trzech latach 15-to dniowego. W razie nie wykorzystania urlopu z winy pracodawcy, pracodawca obowiązany jest wypłacić dozorcy równowartość w gotówce.

§ — 14. Pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia określonego w niniejszym orzeczeniu chociażby w wykonaniu pracy doznał bez swojej winy przeszkody skutkiem choroby, lub nieszczęśliwego wypadku przez okres 26 tygodni, a w wypadku powołania go na ćwiczenia wojskowe przez czas trwania tych ćwiczeń.

Na wymieniony wyżej okres przerwy pracownik obowiązany jest dać na swoje miejsce zastępcę z własnej rodziny, lub obcego w porozumieniu się i za zgodą pracodawcy i Związku Zawodowego Dozorców Domowych.

§ — 15. Pracodawca z jednej strony i pracownik z drugiej strony mogą rozwiązać umowę o pracę po uprzednim trzymiesięcznym wypowiedzeniu, które winno nastąpić do dnia 31 grudnia z terminem ustania stosunku służbowego w dniu 31 marca.

Jeżeli pracownik jest zatrudniony w tej samej nieruchomości, albo u tego samego pracodawcy ponad 10 lat, strony mogą rozwiązać umowę o pracę po uprzednim 6-cio miesięcznym wypowiedzeniu, które winno nastąpić do dnia 31 grudnia z terminem ustania stosunku służbowego w dniu 30 czerwca. Niewypowiedzenie pracy przez jedną ze stron w wyżej określonych terminach powoduje automatycznie przedłużenie tej umowy na następny rok służbowy.

§ — 16. Pracodawca jest zobowiązany do wypłacenia dozorcy całkowitej należności za pracę oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy w chwili zakończenia stosunku służbowego.

W wypadku wypowiedzenia dozorcy przez pracodawcę umowy o pracę stosownie do przepisów § 15, o ile pracodawca nie wypłaci dozorcy należności do dnia 31 marca lub 30 czerwca w całości za dokonaną pracę do dnia ostatniego — wypowiedzenie to staje się nieważne i bezskuteczne a dotychczasowy stosunek pracy przedłuża się z samego prawa na rok następny.

§ — 17. W razie śmierci pracownika rodzina zmarłego korzysta przez 6 miesięcy z bezpłatnego mieszkania służbowego i pobiera całkowite wynagrodzenie oraz świadczenia pod warunkiem pełnienia w tym okresie

przez jednego zdolnego do pracy członka rodziny zmarłego obowiązków dozorcy. Po upływie wymienionego okresu uprawnienia dla członków rodziny zmarłego automatycznie wygasają.

§ — 18. W prawa i obowiązki zmarłego pracownika, wynikające z umowy, może wejść za zgodą pracodawcy i Związku Zawodowego Dozorców Domowych pozostała żona zmarłego lub jedno z najstarszych dzieci zmarłego.

§ — 19. Po wypowiedzeniu umowy o pracę przez jedną ze stron, pracownik powinien otrzymać na swoje żądanie wolny czas w godzinach pracy w celu szukania nowej posady stosownie do postanowień art. 475 Kodeksu Zobowiązań.

§ — 20. Pracodawca jest zobowiązany wydać pracownikowi świadectwo pracy oraz zwrócić mu świadectwa i inne dokumenty, jakie posiada w swym przechowaniu. W świadectwie nie wolno umieszczać uwag, któreby mogły utrudnić pracownikowi otrzymanie innego zatrudnienia.

§ — 21. Po upływie 14-tu dni od chwili zawarcia umowy pracodawca obowiązany jest wydać dozorcy bezpłatnie książeczkę obrachunkową.
W książeczce winno być uwidocznione:
a) data przystąpienia dozorcy do pracy;
b) warunki pracy i płacy;
c) data i treść wypowiedzenia umowy o pracę.
Książeczka obrachunkowa stanowi dowód rozrachunku między pracodawcą a pracownikiem i powinna zawierać wyszczególnienie uskutecznionej każdorazowo wypłaty wynagrodzenia oraz dodatków z tytułu świadczeń wraz z pokwitowaniem dozorcy.

§ — 22. Warunki umów indywidualnych o pracę mniej korzystne dla pracownika, niż przewiduje niniejsze orzeczenie, są nieważne i ulegają zastąpieniu z mocy prawa przez odpowiednie postanowienia niniejszego orzeczenia, natomiast warunki korzystniejsze pozostają w mocy.

§ — 23. Orzeczenie niniejsze obowiązuje na okres czasu od dnia 1 stycznia 1949 r. do dnia 31 marca 1950 r.

O ile orzeczenie niniejsze nie zostanie wymówione przez jedną ze stron na trzy miesiące naprzód przed terminem wygaśnięcia t. j. najpóźniej z dniem 31 grudnia 1949 r. przedłuża się automatycznie na następny rok służbowy.

Przewodniczący Nadzwyczajnej Komisji Rozjemczej
(—) Mgr. *Stefan Jakiel*
Inspektor Pracy 21 Obwodu

Członkowie Nadzwyczajnej Komisji Rozjemczej:
(—) *Suszka Józef*
Sędzia Sądu Okręgowego w Kielcach

(—) *Tłuczkiewicz Stanisław*
Z-ca Naczelnika Wydziału Społeczno-Politycznego
Urzędu Wojewódzkiego Kieleckiego.

TŁOCZONO Z POLECENIA MINISTRA PRACY I OPIEKI SPOŁ.

ZAMÓWIENIA I WPŁATY NALEŻY KIEROWAĆ POD ADRESEM: MINISTERSTWO PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ, WARSZAWA, PLAC DĄBROWSKIEGO 1.

Cena niniejszego numeru 55 zł.

Druk PWZG Warszawa, Tamka 3. Zam. 2863. B-82522. nakł. 700.